

Anlage B

Beurteilungsbogen

Name						
Beurteilungskriterien	1 Punkt	2 Punkte	3 Punkte	4 Punkte	5 Punkte	Anzahl der Punkte
Fertigkeiten	Kann die Anforderungen kaum erfüllen, ist häufig unsicher und ungeschickt.	Nicht immer zufriedenstellende Arbeitsausführung, ist häufiger unsicher.	Zufriedenstellende Arbeitsausführung, ist selten unsicher.	Arbeitet sicher und geschickt.	Führt die übertragenden Tätigkeiten mit großer Geschicklichkeit durch.	
Kenntnisse	Hat kaum die erforderlichen Fachkenntnisse, ist häufig auf Hilfen angewiesen.	Hat nicht immer die erforderlichen Fachkenntnisse. Arbeitsablauf ist erschwert.	Hat die erforderlichen Fachkenntnisse, um Aufgaben zufriedenstellend auszuführen.	Hat umfangreiche Fachkenntnisse und kann Zusammenhänge herstellen.	Hat besonders umfangreiche Fachkenntnisse und erkennt sicher Zusammenhänge.	
Fähigkeiten zum Kontakt und zur Zusammenarbeit	Ungenügendes Kontaktvermögen, arbeitet lieber allein.	Ist unsicher im Kontakt mit anderen. Zusammenarbeit ist erschwert.	Hat in der Regel guten Kontakt. Willig zur Zusammenarbeit und Hilfe.	Hat guten Kontakt. Hilfsbereit und fähig zur Zusammenarbeit.	Hat besonders guten Kontakt zu anderen. Gute Zusammenarbeit und Hilfsbereitschaft.	
Merkfähigkeit/Lernfähigkeit	Versteht auch nach wiederholten Erklärungen eine Sache nur unvollkommen.	Braucht wiederholte Erklärungen, um eine Sache zu begreifen.	Erfasst Inhalt und Bedeutung einer Sache. Ordnet das Begriffene richtig ein.	Schnelle Auffassung. Begreift schnell den Kern einer Sache.	Begreift schnell schwierige Sachverhalte. Wendet Erkenntnisse sicher an.	
Arbeitsbereitschaft/Lernbereitschaft	Zeigt kaum Arbeits- und Lernbereitschaft. Braucht ständig Anregungen.	Ist nicht immer arbeits- und lernbereit. Braucht Anregungen.	Ist arbeits- und lernbereit. Braucht selten Anregungen bei schwierigen Aufgaben.	Zeigt gute Arbeits- und Lernbereitschaft. Beteteiligt sich bei schwierigen Aufgaben.	Zeigt besonders ausgeprägte Arbeits- und Lernbereitschaft. Übernimmt auch schwierige Aufgaben.	
Arbeitssorgfalt/Arbeitsmethodik	Arbeitet nicht planvoll und sorgfältig. Arbeitsergebnisse entsprechen nicht den Anforderungen.	Arbeitet nicht immer planvoll und sorgfältig. Arbeitsergebnisse entsprechen häufig nicht den Anforderungen.	Arbeitet im Allgemeinen planvoll und sorgfältig. Arbeitsergebnisse entsprechen größtenteils den Anforderungen.	Arbeitet planvoll und sorgfältig. Arbeitsergebnisse entsprechen nur selten nicht den Anforderungen.	Arbeitet stets planvoll und mit großer Sorgfalt. Arbeitsergebnisse entsprechen immer den Anforderungen.	
					Gesamtzahl der Punkte	