Handelsverband Bayern e.V. Praxis WISSEN

6. Checkliste

Personenbedingte Gründe Verhaltensbedingte Gründe Betriebsbedingte Gründe I. d. Regel keine Abmahnung keine Abmahnung Störungen im Verhaltens- und im Vertrauensbereich Leistungsbereich grundsätzlich keine Abmahnung erforderlich Abmahnung erforderlich War der AN bereits abgemahnt? Vor Ausspruch der Abmahnung ← nein Vor Ausspruch der Kündigung ja → folgende Prüfung: folgende Prüfung:

- Erforderlichkeit der Abmahnung?
- Ausnahmsweise entbehrlich, da Ziel nicht erreichbar oder besonders schwerer Pflichtverstoß
- Entbehrlich, da AN keinen allgemeinen Kündigungsschutz genießt oder in einem sog. Kleinbetrieb beschäftigt ist.
- Sonderproblem: Abmahnung von BR-Mitglied
- Formelle Voraussetzungen
- Notwendiger Inhalt:
 Konkrete Bezeichnung des Fehlverhaltens
 Unmissverständliche Androhung einer Kündigung im Wiederholungsfalle
- Form: Schriftform Bezeichnung als "Abmahnung"
- Abmahnungsberechtigung
- Zugang
- Ausländer, die der deutschen Sprache nicht mächtig sind, müssen Inhalt verstehen

- Gleichartigkeit von Abmahnungsund Kündigungssachverhalt
- Gegebenenfalls Wirkungsdauer der Abmahnung
- Abmahnung wirksam? notwendiger Inhalt
 Schriftform ordnungsgemäßer Zugang
 Zeitpunkt
- Zeitraum zwischen Abmahnung und Kündigung
- Abmahnung gegebenenfalls beweisbar?
- Reicht die Abmahnung aus oder muss gegebenenfalls noch eine Abmahnung ausgesprochen werden?